

Pålitelige leverandører, underleverandører og tjenesteleverandører av høy kvalitet (heretter kalt «Partnere») er avgjørende for YITs virksomhet. I YIT er vi forpliktet til ansvarlig forretningsskikk i alt vi gjør, og vi forventer det samme fra våre partnere. Våre etiske retningslinjer for leverandører er basert på YITs verdier og driftsprinsipper, hvilket er tilgjengelig på <https://www.yitgroup.com/en/corporategovernance/operating-principles-and-control-systems>.

Vi krever at våre partnere følger følgende driftsprinsipper i all sin virksomhet, og sørger for at disse prinsippene også blir fulgt av partnerens underleverandører.

## 1 Juridisk samsvar

Partnere må overholde alle gjeldende nasjonale og internasjonale lover og regler. Hvis driftsprinsippene som er beskrevet i dette dokumentet overgår kravene i gjeldende lover og forskrifter, må leverandørene overholde kravene beskrevet i disse etiske retningslinjene for leverandører.

## 2 Etikk

### 2.1 Korrupsjon og bestikkelse

Vi har en nulltoleranse for utpressing, bestikkelse og korrupsjon i våre partners drift. Partnere og deres ansatte skal ikke akseptere eller gi bestikkelser for å opprettholde eller oppnå en forretningsfordel eller annen fordel.

Partnere skal ikke tilby turer, fabrikkbesøk, sosiale arrangementer, gaver eller andre fordeler til YIT-ansatte som ikke er rimelige og tydelig arbeidsrelaterte, og som kan ha uheldig innvirkning på det aktuelle forretningsforholdet. YITs ansatte skal betale sine egne reise- og oppholdskostnader under alle omstendigheter.

### 2.2 Interessekonflikter

Partnere skal unngå situasjoner som kan innebære en økonomisk eller annen interessekonflikt i forhold til YIT eller deres ansatte.

### 2.3 Rettferdig konkurranse

Partnere skal konkurrere i samsvar med gjeldende lovgivning og forskrifter som regulerer konkurranse, og partnere skal ikke begrense konkurransen innenfor sitt felt. Partnere skal ha tilstrekkelige driftsretningslinjer og prosedyrer for å sikre at deres ledelse eller ansatte ikke deltar i konkurransebegrensende handlinger.

### 2.4 Hvitvasking og overholdelse av sanksjoner

Partnere skal overholde lover og forskrifter som gjelder hvitvasking av penger og relaterte sanksjoner.

### 2.5 Forskrift om konfidensialitet og beskyttelse av personopplysninger

Partnere skal overholde lover og regler som gjelder databeskyttelse. Partnere skal respektere konfidensialiteten til data og avstå fra å viderefremme konfidensielle data til tredjeparter.

## 3 Ansatte og menneskerettigheter

YIT respekterer FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og de grunnleggende rettighetene som er bekreftet i ILOs åtte kjernekonvensjoner. Partnere skal respektere de samme rettighetene. Partnere skal følge følgende prinsipper:

### 3.1 Foreningsfrihet

Partneres ansatte skal ha foreningsfrihet, retten til å etablere og slutte seg til fagforeninger for å beskytte deres interesser og retten til kollektive forhandlinger.

### 3.2 Ingen diskriminering

Alle ansatte skal ha like rettigheter og muligheter. Partnere skal ha nulltoleranse for direkte og indirekte verbal og fysisk diskriminering. Trakassering, mobbing og trussel på arbeidsplassen er forbudt.

### 3.3 Krav til arbeidstid, lønn og ansettelseskontrakter

Ansatte skal være oppmerksomme på innholdet og vilkårene i ansettelsen, og de skal få en skriftlig ansettelseskontrakt på et språk de forstår før de inngår et arbeidsforhold.

Partnere skal minst betale minimumslønn i henhold til gjeldende lov eller tariffavtale, samtidig som de sørger for å gi obligatoriske fordeler som sosial sikkerhet. Når det er sagt, oppfordrer vi våre partnere til å betale en levende lønn til sine ansatte.

Arbeidstid må være i samsvar med gjeldende lov, tariffavtale eller ILO-konvensjonene. Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakere har tilstrekkelige hvileperioder og pauser, samt årlige ferier, sykefravær og foreldrepermisjon i samsvar med gjeldende lovgivning. Partnere skal føre klare oversikter over arbeidstakernes arbeidstid og lønn.

Partnere må også overholde gjeldende praksis for arbeidstillatelse og krav til ansattes kvalifikasjoner.

### 3.4 Barne- og tvangsarbeid

Partnere skal ikke ansatte barn under 15 år. Hvis den lovlige ansettelsesalderen i lokal lovgivning er høyere, må lokal lovgivning følges. Unge i alderen 15-17 år skal ikke utsettes for arbeid som kan ha en negativ innvirkning på helse, sikkerhet eller annen utvikling.

Partnere skal ikke bruke tvangsarbeid. Ansatte skal ha mulighet til å trekke seg fra sine stillinger med en rimelig varslingsperiode. Partnere skal ikke ta besittelse i sine ansattes identifikasjonsdokumenter eller arbeidstillatelser. Partnere skal også sørge for at deres ansatte ikke selv betaler provisjoner eller gebyrer knyttet til rekruttering.

### 3.5 Arbeidsmiljø og sikkerhet

YITs prioritet er å skape trygge og sunne arbeidsforhold for hver ansatt. Sammen med informasjon om generelle sikkerhetsinstruksjoner og retningslinjer skal hver ansatt få tilstrekkelig opplæring for å utføre sitt arbeid trygt. Ansatte skal alltid ha passende verneutstyr på jobb. Vi krever at samarbeidspartnere opprettholder trygge og sunne arbeidsforhold på produksjonsanleggene og overholder forhåndsdefinerte driftsmetoder for forebygging av ulykker. På våre byggeplasser skal partnere alltid overholde YITs arbeidsmessige sikkerhetskrav og gjøre seg kjent med stedets arbeidssikkerhetsplan: <https://www.yitgroup.com/en/forsuppliers/safetyprinciples>

Ansatte skal ikke være under påvirkning av berusende stoffer mens de jobber for YIT.

## 4 Miljø

I YIT arbeider vi kontinuerlig med å redusere miljøpåvirkninger fra vår virksomhet, f.eks. CO<sub>2</sub>-utslipp, og vi forventer det samme fra våre partnere. I anskaffelsesprosesser favoriserer vi miljøvennlige og energieffektive alternativer når alternativene ellers er like.

Partnere skal overholde lover, retningslinjer og instruksjoner som gjelder miljøvern, samtidig som de sørger for at de har nødvendige tillatelser og oppfyller vilkårene for tillatelsene. Partnere skal bruke materialer, råvarer, energi og naturressurser effektivt. Partnere skal bestrebe seg på kontinuerlig å minimere og overvåke miljøpåvirkningen av driften, inkludert avfallet som genereres av driften, samtidig som de sørger for passende forebygging av utslipp, f.eks. støy, vibrasjoner og lukt. Partnere må gjenopprette og kompensere for miljøskader forårsaket av deres virksomhet.

## 5 Åpenhet og rapporteringsplikt

Partnere og deres ansatte har rapporteringsplikt til YIT på brudd av leverandørenes etiske retningslinjer. YIT har en anonym varslingskanal – YIT Etichs Channel – som alle kan bruke til å rapportere observerte eller mistenkte brudd på en sikker og anonym måte. YIT er forpliktet til å undersøke alle rapporter og vil iverksette tiltak hvis en rapport viser seg å være legitim. Vi krever at våre partnere er forpliktet til etterforskningsprosessen. YIT Etichs Channel er tilgjengelig online på <https://report.whistleb.com/en/yit>.

Vi forbeholder oss retten til å be om ytterligere informasjon, overvåke og revidere i samsvar med disse prinsippene. YIT kan også pålegge en ekstern partner å gjennomføre nevnte tiltak. Hvis det blir observert uaktsomhet i forsyningskjeden, må partneren umiddelbart rapportere det til YIT. Partneren er også pålagt å umiddelbart informere YIT om hendelser som kan resultere i en risiko for YITs omdømme eller gi andre forretningsrelaterte konsekvenser for YIT. Når det er nødvendig, vil vi gi veiledning og støtte med hensyn til spørsmål som krever forbedring. Vi forbeholder oss retten til å kansellere tidligere bekreftede ordre eller si opp avtalen med partneren hvis situasjonen krever det.

## 6 Ikrafttredelse

Ved å signere en avtale med YIT, forplikter partneren seg til å overholde denne leverandørkodeksen, samt andre instruksjoner og ordrer gitt av YIT basert på disse prinsippene. Partnere skal sørge for at denne leverandørkodeksen også følges av deres underleverandører.